



AVIS DE RECRUTEMENT DE STAGIAIRES
Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Le Conseil d'Administration du Groupe de la Banque Africaine de Développement dans sa dynamique de coordonner la formulation et la mise en œuvre globale du Programme et d'apporter des appuis aux pays notamment pour les actions régionales complémentaires aux activités dans les Etats, a adopté en mai 2016, une stratégie pour l'emploi des jeunes en Afrique (2016-2025). Son objectif est de donner aux jeunes des compétences techniques et personnelles, ainsi qu'une expérience pratique de travail pour améliorer leur employabilité (réduire l'inadéquation entre l'offre et la demande de travail) ou devenir leur propre employeur. Pour ce faire, et en vue de compléter les initiatives déjà existantes au niveau des pays, la Banque compte intégrer des programmes d'apprentissage pour les jeunes dans les projets en cours qu'elle finance. Il est de ce fait demandé que chaque projet en cours crée un minimum de 5 postes d'apprenants placés au sein de l'Unité de gestion du projet (UGP) en fonction des besoins. C'est ainsi que le CILSS, à travers le Programme de renforcement de la résilience à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle au sahel (P2RS) compte recruter des jeunes à différents postes au sein de l'Unité Régionale de coordination et de Gestion du Programme (URGP).

1) Un stagiaire en comptabilité

Profil du stagiaire

- Avoir un âge compris entre 18 et 35 ans ;
- Avoir un diplôme de niveau minimum BAC +2 ou un diplôme équivalent en finance/comptabilité ;
- Être immédiatement disponible.

2) Un stagiaire en foncier

Profil du stagiaire

- Avoir un âge compris entre 18 et 35 ans ;
- Avoir un diplôme de niveau minimum BAC +4 ou un diplôme équivalent en développement rural, géographie, droit ;
- Être immédiatement disponible.

3) Un stagiaire en Gestion des Ressources Naturelles

Profil du stagiaire

- Avoir un âge compris entre 18 et 35 ans ;
- Avoir un diplôme de niveau minimum BAC +4 ou un diplôme équivalent en développement rural, géographie ;
- Être immédiatement disponible.

4) **Un stagiaire nutritionniste**

Profil du stagiaire

- Avoir un âge compris entre 18 et 35 ans ;
- Disposer d'un diplôme supérieur en nutrition ;
- Être immédiatement disponible ;

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Se référer à l'avis de recrutement pour plus de détails.

5) **Un stagiaire en passation de marchés**

Profil du stagiaire

- Avoir un âge compris entre 18 et 35 ans ;
- Avoir un diplôme de niveau minimum BAC +5 en droit, économie, passation de marchés ou domaine équivalent ;
- Être immédiatement disponible ;

Les dossiers de candidature devront parvenir au Secrétariat Exécutif du CILSS au **plus tard le 13 janvier 2017**. Pour tout renseignement complémentaire, veuillez consulter les versions complètes des avis de recrutement et les conditions de candidature, sur le site web du CILSS : www.cilss.bf.

**Le Chef de l'Unité d'Appui au Management – Gestion
des Ressources Humaines**

**Le Secrétaire
Exécutif**

Seydou Konkobo

